

# Generation 45Plus

Eine Initiative will die Chancen von älteren Menschen bei der Jobsuche am heimischen Arbeitsmarkt verbessern.



Mit 45 zu alt für den Arbeitsmarkt und in Zukunft erst mit 65 in Pension - vor diesem Dilemma stehen immer mehr „ältere“ Arbeitnehmerinnen. Sie sind oft erst Mitte 40, haben jahrelange Berufserfahrung - nicht selten in hochqualifizierten Jobs - und fallen Rationalisierungsmaßnahmen seitens der Unternehmen zum Opfer. So auch Roman Valent, Initiator der Initiative „Fundament - Generation 45plus“: Der ehemalige Referatsleiter im Zentraleinkauf eines großen Konzerns wurde mit 50 gekündigt. Seit damals versucht Valent, wieder Fuß am Arbeitsmarkt zu fassen, doch vergebens: „Es ist ein Spießrutenlauf, den ich mir in dieser Vehemenz nicht vorgestellt hatte. Absagen über Absagen sind per Post eingelangt.“ Als dann wenige Monate später auch ein Freund Valents, ebenfalls

50 und viele Jahre Prokurist bei einem Elektronikkonzern, gekündigt wurde,

gründeten die beiden vor knapp drei Jahren die Initiative „Fundament - Generation 45plus“.

„Wir wollen die Beschäftigungschancen unserer arbeitssuchenden Mitglieder verbessern“, umreißt Valent das Hauptziel seiner Initiative.

## Erste Erfolge

Bei regelmäßigen Treffen soll den arbeitssuchenden Mitgliedern die Möglichkeit zum Networking gegeben werden. Zusätzlich setzt die „Initiative 45plus“ auf Firmenbesuche zum Aufarbeiten des verdeckten Stellenmarktes, Selektieren von effizienten Weiterbildungsmaßnahmen und neuen Berufsfeldern, zielgruppenorientierte Bewerbungsstrategien, Vorträge sowie auf eine eigene Jobbörse. „Derzeit hat die „Initiative 45plus“ 100 Mitglieder, in einem Zeitraum von zweieinhalb Jahren haben 30 Kolleginnen wieder einen Job gefunden“, skizziert Valent die ersten Erfolge seiner Initiative. Die

Resonanz der heimischen Unternehmen auf seine Initiative bezeichnet Valent derzeit „als zu schwach“. „Viele Firmen begrüßen grundsätzlich, was wir machen, wenn es dann aber konkret um Jobs geht, schwindet das Interesse wieder. Die Einstellung zu den älteren ArbeitnehmerInnen muss sich ändern. Dem Erfahrungswissen älterer Job Suchender wird in der Personalselektion leider viel zu wenig Beachtung geschenkt“, so Valent. Auch von den Betriebsräten fordert Valent mehr Engagement: „Die Betriebsräte sollten mehr für ältere ArbeitnehmerInnen kämpfen und deren Wert als erfahrene Mitarbeiter mehr propagieren.“

**OGB Nachrichtendienst**